**TÓM TẮT MỘT SỐ CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI THÔNG TIN NHÂN VIÊN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **STT** | **NỘI DUNG TÓM TẮT** | **XÁC NHẬN** |
| 1 | **Chế độ Bảo hiểm:**   * *Bảo hiểm xã hội*, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp (khi được tuyển chính thức) * *Bảo hiểm health care*   + Quản lý: Khi chính thức được mua cho bản thân suất nội trú và ngoại trú, làm việc được 1 năm mua thêm cho người thân 1 suất nội trú; sang năm thứ 2 được mua thêm cho người thân 1 suất nội trú nữa.  + Nhân viên: Sau 2 năm làm việc được mua suất nội trú cho bản thân, sau 4 năm làm việc mua thêm cho người thân thứ nhất; sau 6 năm làm việc được mua thêm cho người thân thứ hai.  + Mỗi nhân viên làm việc tại NK-CN chỉ được mua tối đa 03 suất bảo hiểm health care   * *Bảo hiểm tai nạn 24/24* được mua cho tất cả nhân viên khi vào làm việc khi kết thúc thử việc hoặc mua sớm hơn nếu cùng đợt báo tăng. |  |
| 2 | **Chính sách thâm niên:** Danh hiệu thâm niên  + Thâm niên bạc : 03 năm kèm hiện vật kỷ niệm  + Thâm niên vàng : 05 năm kèm hiện vật kỷ niệm  + Thâm niên kim cương: 10 năm kèm hiện vật kỷ niệm  + Thâm niên bạch kim : 20 năm kèm hiện vật kỷ niệm  + Cống hiến trọn đời : 30 năm kèm hiện vật kỷ niệm |  |
| 3 | **Chế độ thưởng:**   * Thưởng quý (theo KPI; điểm; hiệu quả công việc; hiệu quả kinh doanh) * Thưởng tháng lương 13 (cuối năm) * Thưởng cuối năm (tài chính) (Tại Lễ tổng kết 30/4 hàng năm) * Thưởng sáng kiến cải tiến * Thưởng khuyến học * Thưởng đào tạo |  |
| 4 | **Phúc lợi/Phong trào:**   * Du lịch hàng năm, hội thao, bóng đá, phòng tập thể dục * Cấp áo đồng phục khi tuyển chính thức * Khám sức khỏe định kỳ hàng năm * Chúc mừng kết hôn (1000 000 đ) * Chúc mừng sinh con (500 000 đ) * Chúc mừng sinh nhật (200 000 đ) * Thăm hỏi ốm đau ( 200 000 đ) * Chia buồn tang gia (500 000 đ) * Cơm trưa & canh * Gửi xe tại bãi xe công ty * Quà tết trung thu * Ngày quốc tế phụ nữ 8/3 * Ngày phụ nữ Việt Nam 20/11 |  |

Ngày ……. tháng ……. năm ………

Người hướng dẫn Người được hướng dẫn